

AVISO DE ABERTURA

CONCURSO PARA A CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO

Técnico Especializado em Gestão de Equipamentos Informáticos e em Gestão e Programação de Sistemas Informáticos

Em cumprimento do disposto no artigo 39º, do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017 de 15 de março, torna-se público que a Escola Secundária de Fonseca Benevides pretende contratar, para o ano letivo 2021/2022, um técnico com grau superior na área da Informática, nos seguintes termos:

- 1. Modalidade de Contrato - Contrato a Termo Resolutivo Certo;**
- 2. Duração do Contrato - Até 31 de agosto de 2021;**
- 3. Local de Trabalho - Escola Secundária de Fonseca Benevides;**
- 4. N.º de horas (semanais) - 22 horas.**
- 5. Caracterização de Funções - Docência no âmbito da formação técnica dos Cursos Profissionais de Técnico de Gestão de Equipamentos Informáticos e de Técnico de Gestão e Programação de Sistemas Informáticos.**
- 6. Critérios de seleção com vista à colocação de um técnico com grau superior na área da Informática, no ano escolar 2021/2022, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, na Escola Secundária de Fonseca Benevides.**

O júri de seleção verificou o enquadramento legal do concurso, tendo em conta a legislação em vigor.

- 1. As candidaturas deverão ser formalizadas numa plataforma eletrónica disponibilizada na página eletrónica da Direção Geral de Administração Escolar (DGAE - SIGRHE). A oferta pública de trabalho será divulgada através da página eletrónica da Escola Secundária de Fonseca Benevides.**

- 2. Requisito de admissão:**

- 2.1 Como requisito de admissão, os candidatos devem ter um Grau**

Superior na Área da Informática.

3. Os métodos e critérios de seleção obrigatórios para este procedimento concursal, estabelecidos pelo Decreto-Lei 132/2012, de 27 de junho, com a redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017 de 15 de março, são a Avaliação de Portefólio (AP) - 30%, a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - 35%, e a Experiência Profissional (EP) - 35%.

3.1 Na primeira fase, proceder-se-á à Avaliação do Portefólio e atender-se-á ao número de anos de experiência profissional adquirida na área.

3.2 Serão chamados à segunda fase do processo de seleção - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) - os primeiros dez (10) candidatos que obtenham a valoração mais elevada na soma da alínea a) com a alínea c) do artigo 39º do supracitado Decreto-Lei. Se nenhum destes candidatos for selecionado, seguir-se-á outra tranche de cinco candidatos, desde que obtenham na primeira fase do concurso a classificação igual ou superior a 9,50 (nove vírgula cinquenta).

3.3 A Classificação Final (CF) será expressa numa escala de zero (0) a vinte (20) valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar, de acordo com a seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AP \times 30) + (EAC \times 35) + (EP \times 35)}{100}$$

4. Avaliação de Portefólio (AP)

4.1. Deste suporte documental deverão fazer parte as formações académicas, projetos desenvolvidos e ações de formação. Apenas serão consideradas as formações, projetos e ações relacionados com a área a que se candidata.

4.2. No portefólio deverão constar os documentos comprovativos dos elementos apresentados em 4.1.

4.3. O Portefólio e os documentos (pontos 4.1 e 4.2) devem ser enviados para o correio eletrónico do agrupamento, *email*: info@esfb.pt, nas 48 horas subsequentes à formalização da candidatura na plataforma da DGAE.

4.4. O incumprimento na apresentação ou a apresentação fora do prazo dos documentos mencionados nos pontos 4.1 e 4.2. determinam a exclusão da candidatura.

4.5. O Portefólio será avaliado de acordo com os seguintes subcritérios:

4.5.1. **Subcritério 1 - Formação Académica acrescida, considerada relevante para a área a que se candidata:**

Doutoramento - 10 pontos

Mestrado - 7 pontos

Pós-Graduação - 5 pontos

4.5.2. **Subcritério 2 - Desenvolvimento de Projetos considerados relevantes no exercício do cargo:**

4 ou mais Projetos - 10 pontos

2 a 3 Projetos - 5 pontos

1 projeto - 3 pontos

4.5.3. **Subcritério 3 - Ações de Formação relevantes para a área a que se candidata:**

50 horas ou mais - 10 pontos

25 a 49 horas - 5 pontos

15 a 24 horas - 2 pontos

5. Experiência Profissional (EP)

Em relação ao critério **Número de Anos de Experiência Profissional**, será atribuído 1% a cada ano de experiência na área profissional em causa, até ao limite de 35%.

6. Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A Entrevista de Avaliação de Competências terá em conta as competências profissionais e relacionais do candidato.

7. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os seguintes:

1º Já ter exercido funções de docente no contexto educativo em questão.

2º Ser detentor de Cursos de Especialização diretamente relacionados com a área a que se candidata.

A lista de ordenação final dos candidatos, após homologação pelo Diretor da Escola Secundária de Fonseca Benevides, será publicada na página eletrónica da Escola.

O Diretor



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'ESCOLA SECUNDÁRIA DE FONSECA BENEVIDES' around the top edge, 'LISBOA - S' around the bottom edge, and the number '40177' in the center. The signature is written over a horizontal line.

(Carlos Banha)

Lisboa, 21 de setembro de 2021